



Resp.le Formazione e Addestramento
gruppo SAC / Rino Sardo

SAC TRAINING SCHOOL

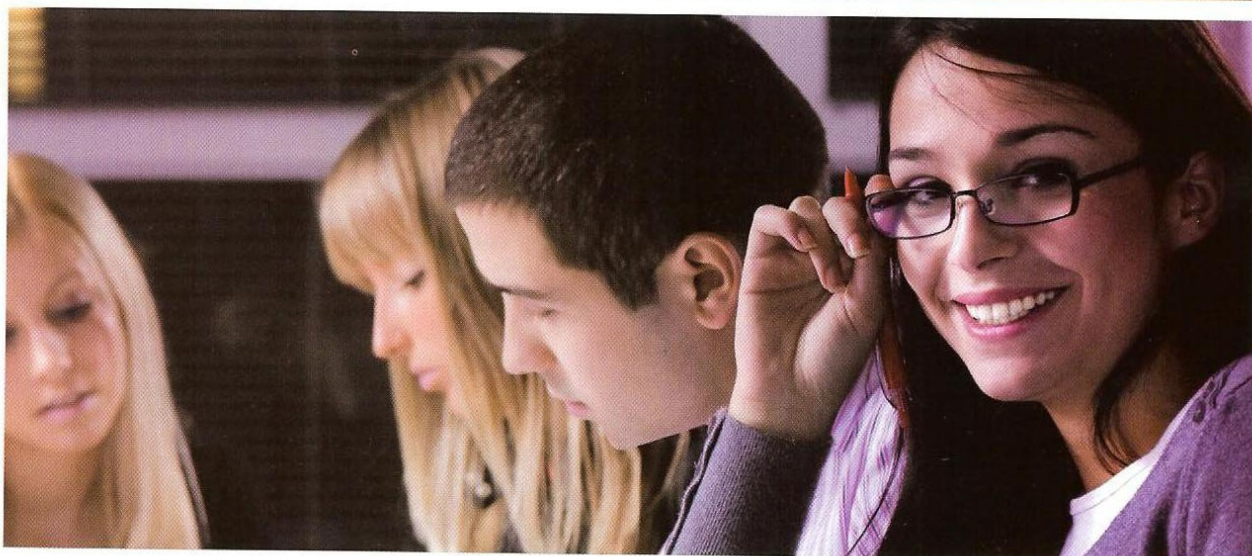
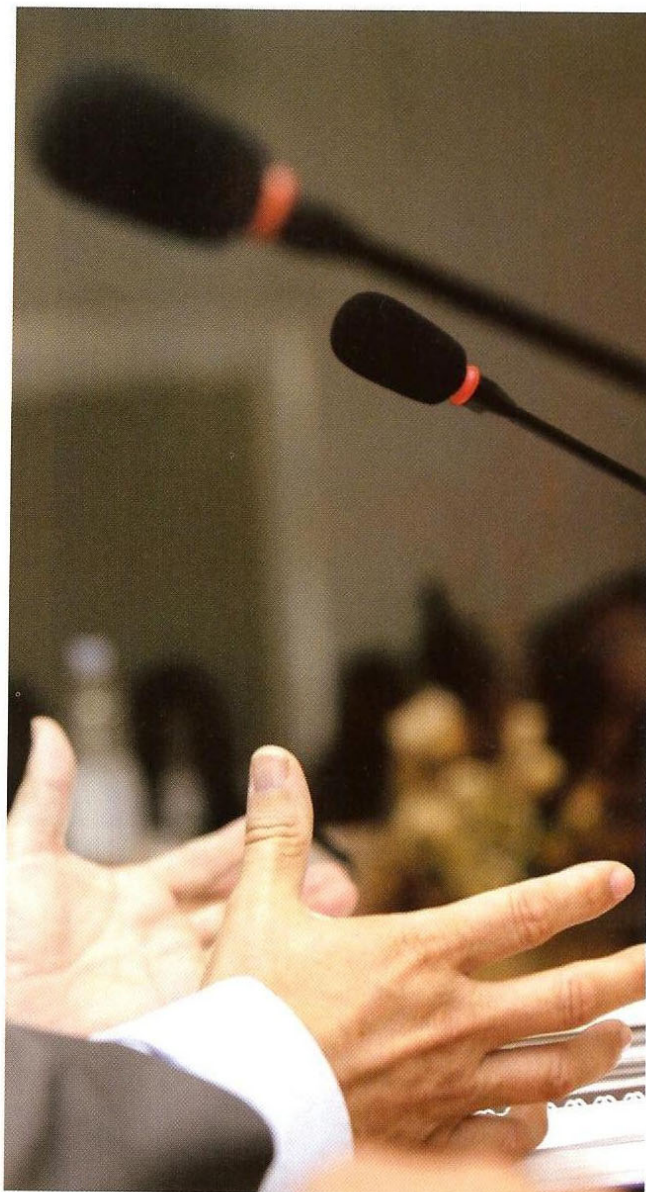
Le Business School aziendali curano, in genere, la formazione del proprio personale offrendo gli strumenti ritenuti più validi per favorirne la crescita professionale.

La formazione non può più limitarsi a erogare contenuti in un'aula composta da più persone, provenienti spesso da realtà lavorative diverse.

La formazione aziendale ha valore di "bene" a "beneficio" del partecipante là dove lo agevola da un lato all'acquisizione di nuove competenze e dall'altro all'integrazione di queste nel proprio vissuto aziendale.

Formazione come "cambiamento verso" all'interno della propria realtà lavorativa, fianco a fianco con i propri colleghi, all'interno di un sistema aziendale per vedere crescere in lui consapevolezza e gratificazione con strumenti formativi evoluti senza doversi allontanare dalla propria realtà e senza sentirsi al ritorno dal corso un "estraneo" fra i suoi stessi colleghi e nella sua stessa azienda.

Nell'esperienza dell'aeroporto di Catania, la "SAC TRAINING SCHOOL" (STS) supporta e assiste l'intero organico aziendale di SAC, Sac Service e SAGA per tutte le attività di formazione e addestramento.





La struttura organizzativa, prevede la costituzione di percorsi riconducibili a una Business School che curi, oltre agli interventi didattici in aula e alle giornate seminariali per i partecipanti, incontri individuali con i docenti in sessioni di coaching (formazione one to one ove possibile). La STS provvede anche all'organizzazione delle attività formative e garantisce la presenza continua della struttura nella formulazione dei calendari dei corsi, degli incontri seminariali, delle sessioni in training coach e mentoring.

Non mancano supporti tecnologici avanzati per la condivisione di materiali didattici, eserciziari, test e quant'altro riferibile all'attività didattica (FAD, e-learning ecc).

L'obiettivo della STS è quello di dare vita a una realtà aziendale, perfettamente intergrata nel sistema aeroportuale e calzante alla "corporate", soddisfacente ai fabbisogni formativi di tutte le risorse impegnate nel raggiungimento di un obiettivo comune: la qualità dei servizi interni ed esterni. Il Responsabile della formazione guiderà la scelta del percorso formativo più opportuno e congeniale al ruolo dell'unità in azienda. Tutti coloro che accederanno ai moduli didattici riceveranno un unico "Messaggio Formativo" strutturato in sinergia con le esigenze espresse dall'azienda.

Non più una formazione rivolta a pochi ma un piano formativo a servizio di tutto il personale.

