



AEROPORTO

**Formazione
del personale
un premio
alla «Sac»**

●●● Uno dei piani formativi redatti dalla Sac, la società di gestione dell'aeroporto Fontanarossa, per i propri dipendenti è stato selezionato da una équipe di ricerca tra le migliori proposte in termini progettuali e di realizzazione. Si tratta di quei Piani Formativi Integrati (Pfi) finanziati dal For.Te - fondo interprofessionale sostenuto dai sindacati e dalle associazioni datoriali - che, tramite un programma di professionalizzazione, aggiornamento e valorizzazione delle risorse umane, puntano a costruire una forte identità aziendale per tutti i dipendenti del Gruppo Sac. "Un gruppo - sottolinea il presidente della società di gestione, ing. Gaetano Mancini - che ad oggi, con la recente acquisizione del ramo handling di Alitalia, conta circa 900 dipendenti". Il programma di lavoro del piano formativo della Sac sarà adesso raccontato in un video pubblicato sull'homepage del sito del For.Te. "E' un riconoscimento che dà prestigio al nome Sac" - sottolinea Rino Sar-do, progettista del Pfi e responsabile formazione della Sac. (*DARA*)