



MARTEDÌ 28 LUGLIO 2009

Aeroporto: Presentazione del Piano Formativo Intagrato 2009–2011

pubblicato alle 15.42

600 mila euro per la formazione aziendale degli 800 dipendenti di Fontanarossa Il presidente Mancini: "Costruiremo la Corporate Identity del Gruppo SAC"



CATANIA, 27 Luglio 2009 – Sac, la società di gestione dell'Aeroporto Fontanarossa di Catania, ha ottenuto il finanziamento di due importanti progetti grazie ai quali avvierà, per la prima volta nella storia dello scalo etneo, un Piano Formativo Integrato (PFI). Si tratta di un articolato percorso di formazione rivolto ai dipendenti di tutti i comparti che, da qui al 2011, tramite progetti di professionalizzazione, aggiornamento e valorizzazione delle risorse umane, punta a costruire una forte identità aziendale che si tradurrà in una gestione dinamica e all'avanguardia dell'Aeroporto Fontanarossa il più grande del Sud Italia con circa 6 mln di passeggeri l'anno e più in avanti, anche dell'Aeroporto di Comiso (Rg) con cui lo scalo etneo è destinato a fare sistema nell'ottica di fornire un servizio adeguato alla richiesta di mobilità e trasporti della Sicilia centro-orientale. Il PFI del Gruppo SAC avrà un budget di 200 mila euro annuali ed è interamente finanziato dal For.Te, il Fondo paritetico per la formazione continua dei dipendenti di aziende del terziario (commercio, turismo, servizi, logistica, spedizioni e trasporti). Il fondo, destinato alle imprese che vi aderiscono, è promosso da Confindustria, Confetra e dai sindacati Cgil, Cisl, Uil.

"Il nostro obiettivo spiega il presidente della Sac, ing. Gaetano Mancini è quello di rafforzare quella cultura d'azienda utile a portare i nostri dipendenti alla piena consapevolezza del loro ruolo nell'ambito più ampio del gruppo SAC. L'Aeroporto Internazionale di Fontanarossa ha davanti a sé uno scenario in continua evoluzione: penso all'interramento della ferrovia, conditio sine qua non per l'allungamento della pista (e dunque l'apertura alle rotte con l'America e l'India) e penso allo sviluppo di Comiso. Scenari peraltro ampiamente condivisi dagli enti soci (le Province e le Camere di Commercio di Catania, Siracusa e Ragusa e l'Asi di Catania) e, sul piano politico-istituzionale, anche dal presidente Raffaele Lombardo che concorda col sottosegretario Adolfo Urso per il coinvolgimento degli investitori cinesi a Comiso e col presidente dell'Enac Vito Riggio per l'urgenza dell'allungamento della pista.

"In termini di strategia aziendale da oggi puntiamo alla costruzione della "Corporate Identity" (identità societaria), ovvero la capacità di sentirsi parte di un gruppo omogeneo e di integrarsi totalmente in una visione più ampia della società, quella globale della Corporate (vedi nota n° 1). Come abbiamo più volte sottolineato nel corso di questa governance aggiunge Mancini negli ultimi 18 mesi il cda ha cercato e voluto una svolta rispetto al passato orientando le scelte gestionali in termini di efficienza ed economia per consentire il rilancio di Sac come società virtuosa. L'impegno che ci assumiamo con questo Piano Formativo Integrato una novità assoluta per i lavoratori di Fontanarossa figlia della strategia di rinnovamento con cui stiamo attuando il Piano Industriale approvato dall'Enac con la concessione quarantennale è quello di fare crescere la cultura aziendale fra i dipendenti (complessivamente 796 unità, vedi nota n° 2) al fine di garantire omogeneità nell'immagine attraverso comportamenti riconducibili allo stile del Gruppo SAC. Fontanarossa è uno scalo con enormi potenzialità di sviluppo: piattaforma ideale fra Europa e Mediterraneo. Lo dimostra il continuo interesse, anche in tempi di recessione, delle compagnie aeree internazionali come Egypt Air che da questa estate collega ogni settimana Catania con il Cairo, Luxor e Sharm el Sheik (vedi nota n° 3) Una clientela così eterogenea deve poter contare sulla competenza, la professionalità, oltre che sull'accoglienza e cordialità degli addetti ai lavori di un aeroporto. Fattori, questi, legati al clima aziendale e al grado di motivazione delle risorse umane il cui apporto è strategico per il successo di imprese, come i gestori aeroportuali, che erogano servizi di alta qualità al cittadino. Mi piace poi sottolineare che il Piano Formativo non incide affatto sul bilancio Sac essendo stato interamente finanziato dal Fondo Paritetico al quale nei mesi scorsi avevamo presentato il nostro progetto".

Spiega Sebastiano Francalanza, Responsabile risorse umane e organizzazione Sac: "Da iniziale società di assistenza aeroportuale, la Sac si è trasformata in questi anni in 'gestore aeroportuale' adeguandosi alle modifiche del codice della navigazione e ai requisiti imposti da ENAC e ICAO (l'autorità internazionale dell'aviazione civile). Modifiche che inevitabilmente si riflettono anche su organizzazione del lavoro e su gestione e sviluppo del personale. Attraverso questo specifico Piano di Formazione Integrato, lavoreremo per valorizzare le competenze e, contestualmente, daremo il via a un sistema di sviluppo delle risorse umane fondato sulla meritocrazia e sulla premialità collegate al raggiungimento di obiettivi e di alti livelli di performance che garantiranno a Sac, e dunque al viaggiatore, la più alta qualità dei servizi".

A illustrare i contenuti del Piano Formativo Integrato 2009–2011 è il suo progettista, il dott. Rino Sardo, Responsabile Formazione di Sac. "Questo PFI spiega Sardo si articolerà nell'arco di tre anni e punta a coinvolgere attivamente il personale al cambiamento avviato dal management del Gruppo SAC nella consapevolezza che lo scenario dinamico e il contesto internazionale in cui si muove il gruppo richiedono competenze e abilità trasversali che supportino i piani strategici aziendali. La condivisione dei valori e degli obiettivi aziendali, in termini di mission e vision, indubbiamente migliora i comportamenti e la partecipazione attiva dei dipendenti, con ricadute positive sulla qualità dei servizi.

PER LA TUA PUBBLICITÀ RADIOFON

Per la tua pubblicità su Radio Mosaici chiama il numero 3288410594.

ARCHIVIO BLOG

Archivio blog

QUALE SETTORE DI PIAZZA ARMER FUNZIONA PEGGIO?

- Lavori pubblici
- Verde pubblico
- Turismo
- Sport
- Viabilità
- Istruzione - Sanità

You may select multiple answers.

Voto [Mostra risultati](#)

Voti fino a ora: 8
Giorni restanti per votare: 42

ISCRIZIONI ALLE SELEZIONI PER IL CONCORSO DI MISS ITALIA

La direzione di Radio Mosaici comunica che sono aperte le **iscrizioni** alle selezioni **provincia di Enna, del 71° concorsuale di Miss Italia.**

Per le iscrizioni è necessario visitare il sito Internet ufficiale del concorso www.missitalia.rai.it, e consultare la **sezione "Iscrizioni"**.

Per avere maggiori informazioni con i numeri 3289766204, 34755111 o il numero 3288410594.

RADIO MOSAICI SU FACEBOOK

[Radio Mosaici](#)

"Il PFI prevede lezioni in aula con l'ausilio di strumenti didattici informatici (compreso l'e-learning, l'insegnamento a distanza) e sessioni "on the job", ovvero sul posto di lavoro, sempre in affiancamento con formatori professionisti (trainer aziendali, coach, mentori e facilitatori) che guideranno e monitoreranno il processo. Motore pulsante del PFI sarà poi la Sac Training School, un comparto aziendale destinato al coordinamento del progetto e in seguito alla formazione continua dei dipendenti che curerà interventi didattici in aula, seminari di gruppo e monitoraggio sul posto di lavoro oltre a supportare ed assistere l'intero organico aziendale per rafforzare i contenuti formativi allineandoli alle esigenze aziendali".

DedaloMultimedia



Valutazioni: [interessante \(0\)](#) [eccezionale \(0\)](#)



[Promuovi anche tu la tua pagina](#)

[Post più recente](#)

[Home page](#)

[Post più vecchio](#)

[SLIDESHOW](#)